

## Limburg Festival bestuurlijk ...

Ons bestuur ziet er momenteel als volgt uit:

Naam	m/v	Functie	Datum aanstelling	1 <sup>e</sup> datum aftreden *	Termijn
Pol, Yvonne van de	v	Voorzitter	03-01-2024	03-01-2028	1
Hasselmann, Eric	m	Secretaris	03-01-2024	03-01-2028	1
Hoekstra, Ridsert	m	lid	01-11-2017	01-01-2025	2
Aubel, Kiki van	v	lid	03-01-2024	03-01-2028	1
Peters, Carla	v	lid	03-03-2024	03-03-2028	1

De directie van het festival is belast met de dagelijkse leiding van het festival en handelt volgens de door het bestuur aangegeven richtlijnen die zijn vastgelegd in het directiestatuut. Het toezichthoudend bestuur houdt toezicht op het beleid van de directeur en de algemene gang van zaken en onthoudt zich van directe bemoeienis met de dagelijkse leiding. Hier volgen verbeterpunten uit waaraan de directeur moet voldoen of er volgt 'n gesprek waaruit een aantal zaken komen waaraan de directeur moet werken i.k.v. zijn functioneren?

De directeur legt voor de dagelijkse leiding verantwoording af bij het bestuur. De directeur is deze verantwoording verschuldigd aan het voltallige bestuur en niet aan individuele leden van het bestuur. Tenminste eenmaal per jaar houdt de voorzitter van het bestuur - namens het voltallige bestuur – een functioneringsgesprek met de directeur. In dit gesprek wordt de samenwerking tussen de directeur en het bestuur besproken. Van het gesprek wordt een verslag gemaakt.

Binnen ons toezichthoudend bestuursmodel is het hele bestuurlijk proces in handen van 'het bestuur'. Het bestuur delegeert de uitvoering van de bestuurlijke taken aan de directeur maar blijft volledig verantwoordelijk. De toezichthoudende functie wordt door het bestuur vervuld.

De directeur is verantwoordelijk voor het maken en uitvoeren van het meerjarenplan. Deze plannen legt de directeur steeds ter goedkeuring aan het bestuur voor. Het bestuur zal zich bij de beoordeling van het activiteitenplan houden aan de geldende kaders en richtlijnen van toezicht. Ook het Inhoudelijk Verslag wordt jaarlijks door de directeur ter toetsing aan het bestuur voorgelegd. Ook kent het bestuur de diverse codes – die het zelf mede heeft opgesteld en ondertekent - en past deze ook toe alsmede ziet het erop toe dat deze toe worden gepast.

Het bestuur komt minimaal viermaal per jaar bijeen en de directeur neemt deel aan deze vergaderingen. De directeur bereidt de vergaderingen van het bestuur voor en pleegt overleg met de voorzitter van het bestuur over het opstellen van de agenda en draagt zorg voor de tijdige aanlevering van de vergaderstukken.

Directeur en bestuurders vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, het bestuur ziet hierop toe. Of daadwerkelijk sprake is van tegenstrijdige belangen is een oordeel dat geheel door het bestuur genomen wordt. Wanneer er vragen zijn over tegenstrijdige belangen is het bestuur daar transparant over, zowel in- als extern naar verantwoordelijke instantie zoals bv justitie.

Passend binnen de door het bestuur gestelde randvoorwaarden draagt de directeur zorg voor de invulling van het personeels- en organisatiebeleid van het festival. Het door het bestuur voor die periode vastgestelde Meerjarenplan en de door de penningmeester -namens het bestuur - opgestelde begroting geven het kader aan voor niet alleen de programmering maar ook voor formatieruimte. Binnen de gestelde kaders en richtlijnen is de directeur vervolgens verantwoordelijk voor aanstelling, ontslag, alsmede ondertekening en ontbinding van arbeidsovereenkomsten van medewerkers.

De directeur stelt samen met de penningmeester van het bestuur de begroting op. Het bestuur stelt de begroting vast, de directeur en de penningmeester van het bestuur bereiden deze vaststelling voor. De directeur draagt zorg voor de interne budgettering van de stichting. Het bestuur besluit, in voorkomende gevallen, vooraf over investeringen die de begroting van het lopende jaar overstijgen.

De bestuursleden hebben verschillende achtergronden en expertises en zijn niet allemaal professioneel gelieerd aan de culturele sector. Ook is er sprake van een eerlijke man-vrouw-verdeling en zijn diverse leeftijden vertegenwoordigd. De bestuursleden hebben een adviserende en accorderende functie en vervullen de rol van werkgever. Verder zien ze toe op de continuïteit van het Limburg Festival o.a. door het nog bewuster toepassen van de diverse codes. De bestuursleden vervullen geen operationele taken. Dit ligt bij de directeur en het kernteam. Het bestuur verricht zijn taken onbezoldigd. De bestuursleden van het Limburg Festival vermijden elke vorm van belangenverstrengeling waarbij een (zelf)kritische houding van functionerende bestuursleden het uitgangspunt is. Goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van tegenstrijdige belangen komen, met toelichting, in het jaarverslag te staan met ook vermelding van de eventuele relevante nevenfuncties van de bestuursleden.